



ახალგაზრდა ადვოკატები
YOUNG BARRISTERS

საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს
სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივ კოლეჯ „ახალი ტალღაში“

ადმინისტრაციული მმართველობის გამჭვირვალობის შესახებ

განხორციელებული მონიტორინგის
შედეგები

ა(ა)იპ „ახალგაზრდა ადვოკატები“
სექტემბერი, 2013 წ.
ქ. თბილისი

ორგანიზაციის დასკვნა

ორგანიზაციის შეფასებით, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს დაქვემდებარებულ სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივ კოლეჯ „ახალ ტალღაში“, მონიტორინგის შედეგად აღმოჩენილი გარემოებების საფუძველზე, ადგილი აქვს **სისტემურ და სამართლებრივ** პრობლემებს, რომელიც არ პასუხობს „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის ძირითად მოთხოვნებს და ღირებულებებს, დემოკრატიულ და საჯარო მმართველობის პრინციპებზე, მთლიანად უგულვებელყოფილია ადამიანური რესურსების მმართველის სამართლიანი მოდელი, მოშლილია სასწავლებლის შიდა დემოკრატია და დეცენტრალიზაცია, ეფექტიანი მმართველობა კი ჩანაცვლებულია კოლეჯის ადმინისტრაციულ თანამდებობებსა და სხვადასხვა სფეროს თანამშრომლების კონკურსების გარეშე დანიშვნასთან, გამოვლენილია ადამიანების დაწინაურება მათთან ოჯახური, ნათესაური, მეზობლური და ახლო ურთიერთობების გაზიარებით, რაც სცილდება განათლების რეფორმის გამჭვირვალობის პრინციპებს და სამართლიანობის სტანდარტებს, საქართველოს დაახლოებას „კოპენჰაგენის დეკლარაციასთან“ და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს სტრატეგიული დოკუმენტის „პროფესიულ კვალიფიკაციათა ჩარჩო – პროფესიული სტანდარტების“ დებულებებს, რომელიც ადგენს ავტონომიურობის, გამჭვირვალობისა და სამართლიანობის მაღალ სტანდარტებს პროფესიული სასწავლებლებისთვის და პროფესიული განათლების განვითარებისთვის საქართველოში.

ორგანიზაციამ მონიტორინგის შედეგად ყურადღება მიაქცია კოლეჯის დირექტორის მმართველობის სტილს და გადაწყვეტილებების სამართლებრივ დასაბუთებას. საზოგადოებრივი კოლეჯ „ახალი ტალღის“ ადმინისტრაციული თათბირი წარმოადგენს კოლეჯის მმართველობითი ორგანოს – დირექტორის მიერ გამოცემული ინდივიდუალურ-ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტების სამართლებრივ წყაროს, რომელიც აწესებს, ცვლის, წყვეტს ან ადასტურებს პირის ან პირთა შეზღუდული წრის უფლებებსა და მოვალეობებს. მონიტორინგის შედეგად დადგენილია, რომ კოლეჯსა და ყოფილ მოადგილეს შორის შრომითი დავა გაცდენილია კერძო-სამართლებრივი დავის ფარგლებს და ატარებს ღია კონფლიქტის ნიშნებს. კოლეჯის დირექტორი ყოფილ მოადგილესთან სამართლებრივი დავის მიმდინარეობის დროს, პროცესის თანამონაწილედ ხდის სასწავლებლის სტუდენტურ და აკადემიურ საზოგადოებას. დირექტორის საჯარო განცხადებები დასაბუთებულია სასწავლებლის თანამშრომლებისა და სტუდენტთა ნაწილის ღია პოზიციით. მონიტორინგის ფარგლებში, გაცნობილ იქნა არაერთი მტკიცებულება, რომელიც ყოფილ მოადგილესთან კოლეჯის მთლიან შემადგენლობას დაპირისპირებასა და ღია კონფრონტაციაში ამყოფებს. დირექტორის 2012 წლის 19 ოქტომბრის #65 ბრძანების საფუძველზე, ბათუმის საქალაქო სასამართლოში ჩანიშნული პროცესის გამო, კოლეჯმა ერთი დღით სასწავლო პროცესი შეაჩერა. კოლეჯის დირექტორის გადაწყვეტილებით, პირველი ინსტანციის სასამართლოში, სასწავლებლის აკადემიური და სტუდენტური საზოგადოების თითქმის სრული შემადგენლობა ესწრებოდა. დირექტორის 2012 წლის 28 დეკემბრის #01-151344 თანახმად დგინდება, რომ „ადმინისტრაციისა და სტუდენტთა ქობულეთი-ბათუმი-ქობულეთის მარშრუტით გადაადგილებაზე ტრანსპორტირებისათვის ადმინისტრაციული ხარჯები არ გაღებულა. ხარჯები სასამართლოზე მსურველთა დასასწრებად გაღებულ იქნა ამ პროცესზე დამსწრე პირების მხრიდან საკუთარი ხარჯებით“, თუმცა დაცვის მხრიდან მოწოდებული ვიდეო-ფირით დადასტურებულია კოლეჯის წარმომადგენელთა ტრანსპორტირების ფაქტი სასწავლებლის კუთვნილი მიკროავტობუსით.¹ ორგანიზაცია ყურადღებას ამახვილებს სასწავლებლის სტუდენტთა ნაწილის ისეთ ქმედებებზეც, რომელიც მოტივირებულია არა საქმის ფაქტობრივი და სამართლებრივი გარემოებების ცოდნით, არამედ მხოლოდ სასწავლებლის

¹ თამარ კაიკაციშვილის კანონიერმა წარმომადგენელმა, 2012 წლის 6 ნოემბერს განცხადებით მიმართა სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის დირექტორს და ინციდენტების პრევენციის შესახებ ქმედითი ზომების მიღება მოითხოვა. განცხადებაში აღნიშნულია, რომ 2012 წლის 5 ნოემბერს, ბათუმის საქალაქო სასამართლოს შენობასთან, დირექტორის მხარდაჭერით სტუდენტთა ერთი ჯგუფი თამარ კაიკაციშვილის მხარესთან კონფლიქტს შეეცადა, ვითარება კი ე.წ. „ქუჩური მეთოდებით“ გადაჭრის მცდელობას დაემსგავსა.

სახელის დაცვის მოწოდებით. კოლეჯის დირექტორმა, 2012 წლის 19 ოქტომბერს, უშუალოდ უხელმძღვანელა სასწავლებლის ეზოში სტუდენტებისა და თანამშრომლების მონაწილეობით გამართულ საპროტესტო აქციას და სიტყვით მიმართა კოლეჯის წარმომადგენლებს, თუმცა კოლეჯის ადმინისტრაცია, მოთხოვნის მიუხედავად, არ გამოიკვანია ყოფილი მოადგილის ფოტოს სასწავლებლის ეზოში საჯაროდ დაწვის ფაქტს, რაც ცხადყოფს კერძო-სამართლებრივი დავის პიროვნულ ხასიათზე და თამარ კაიკაციშვილის მიმართ, დირექტორის მხრიდან მთლიანი სასწავლებლის ჩართულობის მიზანმიმართულ და გააზრებულ ქმედებაზე.

ორგანიზაციის შეფასებით, სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯ „ახალი ტალღის“ დირექტორის მოადგილე თამარ კაიკაციშვილი განსხვავებული სამოქალაქო პოზიციისა და განსხვავებული პოლიტიკური შეხედულების გამო, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროში მიღებული დავალების შედეგად გაათავისუფლეს.² სამინისტროს დავალების შესრულებაზე მიუთითებს კოლეჯის დირექტორი ყოფილ მოადგილეთან აუდიო-ჩანაწერში, 2012 წლის 14 ივნისს. კოლეჯის დირექტორი ერთმნიშვნელოვნად მიუთითებს, რომ სამინისტროდან მიღებული დავალების შემსრულებელია. სასამართლო ეტაპზეც დადასტურებულია ფაქტი, რა დროსაც, დირექტორი, 2012 წლის 6 ივნისს, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროდან, თამარ კაიკაციშვილის გათავისუფლების გადაწყვეტილებით ბრუნდება და ყოფილ მოადგილეს პირადი განცხადების საფუძველზე წასვლას სთხოვს. თამარ კაიკაციშვილის გათავისუფლებაში სამინისტროს როლზე საუბრობს კოლეჯის საქმისმწარმოებელი და იურისტიც. მონიტორინგი, კოლეჯის პიარსამსახურის ხელმძღვანელის სასამართლო ეტაპზეც მიცემული ჩვენების საფუძველზეც იზიარებს გარემოებას, რა დროსაც, კოლეჯის დირექტორმა ყოფილი მოადგილის გათავისუფლების საკითხზე პირველი სატელეფონო შეტყობინება სამინისტროს ზოგადი და პროფესიული განათლების განვითარების დეპარტამენტის ყოფილი ხელმძღვანელიდან მიიღო. მოგვიანებით, სამინისტროს როლი თამარ კაიკაციშვილის საქმეში დაადასტურა ზოგადი და პროფესიული განათლების განვითარების დეპარტამენტის ყოფილი ხელმძღვანელის 2012 წლის 28 ნოემბრის წერილმა, სადაც პირდაპირ იქნა აღნიშნული, რომ „სამინისტრომ, ამ თემაზე აკრძალა ყოველგვარი კომენტარი გაკეთება.“ სამინისტროს მხრიდან გათავისუფლების დამალვის და გადაფარვის მცდელობა იკვეთება ახალი ამბების სააგენტო „მედიანიუსისთვის“ 2012 წლის 28 ივნისს სამინისტროს პრეს-სამსახურის ყოფილი უფროსის ნინო პოტრჟებსკაიას კომენტარშიც, რა დროსაც სამინისტრო ქობულეთის კოლეჯის დირექტორის მოადგილის გათავისუფლებაზე, ჟურნალისტს მიუთითებს, რომ თქვას, ასეთ ფაქტს არ ადასტურებს.³ შევნიშნავთ, რომ სამინისტროს საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური ინფორმაციას განზრახ არ ასაჯაროებს, რაც იმ პერიოდისთვის, განათლების სისტემიდან პოლიტიკური ნიშნით გათავისუფლებულთა შემთხვევების დადასტურების მიღებისთვის, ჩვეულ პრაქტიკას წარმოადგენს. მონიტორინგმა ცხადო, რომ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო, მოცემულ ეტაპზე, ეფექტურ რეაგირებას ვერ უზრუნველყოფს სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივ კოლეჯში არსებულ სისტემურ და სამართლებრივ პრობლემებზე და აგრძელებს სამინისტროს წინა ადმინისტრაციის დროს ჩამოყალიბებულ მიდგომებს, არამხოლოდ პოლიტიკური ნიშნით გათავისუფლებული პირის საქმეზე პოზიციით, არამედ დუმს სასწავლებელში არსებული ნეპოტიზმის ფაქტების შესახებ. მიღებული ინფორმაციით, სამინისტრო ინფორმირებულია სასწავლებლის სისტემური და სამართლებრივი მდგომარეობის შესახებ, თუმცა დღემდე არ საჯაროვდება ის დამოკიდებულება, რომელიც სამინისტროს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირის მიმართ უნდა გააჩნდეს, რაც ტოვებს შთაბეჭდილებას, რომ სამინისტრო, კანონის თანახმად, ვერ უზრუნველყოფს პროფესიულ სასწავლებელზე კონტროლის განხორციელებას.

² აღნიშნულ მოსაზრებას იზიარებს საქართველოს ადვოკატთა ასოციაციის, საქართველოს პედაგოგთა და მეცნიერთა თავისუფალ პროფკავშირის, არასამთავრობო ორგანიზაციების: „ადამიანის უფლებათა ცენტრი“, „ადამიანის უფლებათა პრიორიტეტი“, „კონსტიტუციის 42 მუხლი“, „უფლებადამცველთა გაერთიანება“, „სამოქალაქო განვითარების ინსტიტუტისა“ და „სამოქალაქო საზოგადოება ადამიანის უფლებებისათვის“ ერთობლივი დასკვნები. აგრეთვე, აჭარის ა/რ უმაღლესი საბჭოს დასკვნაც.

³ თამარ კაიკაციშვილი მოადგილის თანამდებობიდან 2012 წლის 19 ივნისს გაათავისუფლეს.

მონიტორინგი შენიშნავს, რომ როგორც ბათუმის საქალაქო სასამართლომ, ასევე ქუთაისის სააპელაციო სასამართლომ, სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის დირექტორის მიერ ყოფილი მოადგილის გათავისუფლების ფაქტს (ბრძანებას) უწოდა უკანონო. სასამართლომ წარდგენილი მტკიცებულებების საფუძველზე დაადასტურა, რომ დირექტორმა ყოფილი მოადგილე ჯერ გაათავისუფლა, ხოლო შემდეგ მომზადდა გათავისუფლებისთვის სამართლებრივი საფუძვლების შექმნა. მონიტორინგი, გათავისუფლების უკანონობის სასამართლო დასაბუთების პარარელურად, ყურადღებით გაეცნო იმ შესაძლო გამომწვევ მიზეზებს, რომელიც გათავისუფლების უკანონო საფუძვლები შექმნა. ამ მიმართულებით, შესწავლილ იქნა ყოფილი მოადგილის 2012 წლის 4 სექტემბრის საჯარო განცხადება⁴ და კოლეჯის დირექტორის შესაძლო კავშირი პოლიტიკასთან, რომელსაც, შესაძლებელია, გავლენა მოეხდინა გათავისუფლების პოლიტიკურ კონტექსტზე და პოლიტიკური დაკვეთის შესრულებაზე. ორგანიზაცია შენიშნავს, რომ 2012 წლის 6 ივნისისთვის, რა დროსაც დადასტურებულია დირექტორისა და ყოფილი მოადგილის შეხვედრა თანამდებობის პირადი განცხადების საფუძველზე დატოვების შესახებ, დირექტორი დავით მჭედლიშვილი ღიად წარმოადგენს იმჟამად სახელისუფლებო პარტიის „ერთიანი ნაციონალური მოძრაობის“ ინტერესებს, რაც მუნიციპალურ დონეზე დადასტურებულია პარტიის მაჟორიტარობის კანდიდატის წინასაარჩევნო კამპანიაში მონაწილეობით, ხოლო ყოფილი მოადგილე თამარ კაიკაციშვილი წარმოადგენს ოჯახს, რომლის წევრიც, ვაჟა ბერიძე, იმჟამად მთავარი ოპოზიციური გაერთიანების – კოალიცია „ბიძინა ივანიშვილი – ქართული ოცნების“ დამფუძნებლის, ბიძინა ივანიშვილის მრჩეულთა საბჭოს წევრია. მონიტორინგი მიუთითებს, რომ თამარ კაიკაციშვილი სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივ კოლეჯში არ დანიშნულა პარტიული ნიშნით ან/და პარტიული რეკომენდაციით. შესაბამისად, სამინისტროს იმჟამინდელი პოლიტიკისთვის ყოფილი მოადგილე არასაიმედო კადრად იქნა შეფასებული და გათავისუფლების რეალური საფუძველი არ ყოფილა სასწავლო პროცესში არსებული ხარვეზები, რასაც მოწმობს თანამდებობის დატოვების მოთხოვნა პირადი განცხადების საფუძველზე და სიტყვიერი გათავისუფლებიდან (6 ივნისი, 2012) და გათავისუფლების ინდივიდუალურ-ადმინისტრაციული აქტის გამოცემამდე (19 ივნისი, 2012) პერიოდში გაჩენილი დაბნეულობა და გაურკვევლობა, რომელიც პირადი განცხადების საფუძველზე თანამდებობის დატოვებაზე უარის თქმას მოჰყვა. ამასთან, მნიშვნელოვანია აღინიშნოს ის გარემოებაც, რომ თამარ კაიკაციშვილის სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივ კოლეჯში საქმიანობის ასაკი, განსხვავებით სხვა თანამშრომლებისგან, ახალგაზრდა იყო. საზოგადოებრივ კოლეჯში, ყოფილი მოადგილე 2010 წლის 1 ოქტომბრიდან 2012 წლის 19 ივნისამდე მუშაობდა, ხოლო თუკი კოლეჯში სიახლეების მმართვეა დირექტორის მოადგილის „არაერთი სიტყვიერი გაფრთხილებებისა“ და „დაშვებული შეცდომების“ ფონზე მიმდინარეობდა, კოლეჯს მოადგილის თანამდებობაზე გაცილებით კვალიფიციური კადრის მოწვევის შესაძლებლობა 5-ჯერ გააჩნდა - 2011 წლის 3 იანვარს, 2011 წლის 1 მარტს, 2011 წლის 1 სექტემბერს, 2012 წლის 17 თებერვალს და 2011 წლის 1 სექტემბერს, თუმცა ყველა შემთხვევაში, დირექტორი ყოფილ მოადგილესთან შრომითი ურთიერთობის გაგრძელების სურვილს გამოთქვამდა, რაც მეტყველებს იმაზე, რომ თამარ კაიკაციშვილის მიმართ არსებობდა კანონიერი ნდობა, როგორც კვალიფიციური კადრისა და გამოცდილი მენეჯერის მიმართ. სახელშეკრულებო სამართალში ვალდებულების შესრულების მიმართ გამოხატული დუმილი ნიშნავს თანხმობას, თანხმობას იმ ნდობის მიმართ, რომელიც მხარეებს სახელშეკრულებო პირობების მიხედვით გააჩნდათ. მონიტორინგი მიუთითებს, რომ დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის არსებობდა ვადიანი ხელშეკრულება და სასწავლებელს 2012 წლის 1 სექტემბერს, სულ რაღაც 3 თვეში, თამარ კაიკაციშვილთან დადებული ხელშეკრულების დასრულება შეეძლო, თუმცა მოხდა პირიქით, რაც მიუთითებს გათავისუფლებას პოლიტიკური ნიშნით, საქართველოს შრომის კოდექსით დაცული დისკრიმინაციის აკრძალვის პირდაპირ დარღვევას.⁵

⁴ თამარ კაიკაციშვილის „მიმართვა საზოგადოებრივ კოლეჯს და საზოგადოებას“, გაზეთი „ღირსების საქმე“.

⁵ შრომით და წინასახელშეკრულებო ურთიერთობაში აკრძალულია ნებისმიერი სახის დისკრიმინაცია რასის, კანის ფერის, ენის, ეთნიკური და სოციალური კუთვნილების, ეროვნების, წარმოშობის, ქონებრივი და წოდებრივი მდგომარეობის, საცხოვრებელი ადგილის, ასაკის, სქესის, სექსუალური ორიენტაციის, შეზღუდული შესაძლებლობის, რელიგიური ან რაიმე გაერთიანებისადმი, მათ შორის, პროფესიული კავშირებისადმი, კუთვნილების, ოჯახური მდგომარეობის, პოლიტიკური და სხვა შეხედულების გამო..

ორგანიზაცია მიუთითებს, რომ სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის სისტემური პრობლემის ერთ-ერთ გამოვლინებად უნდა ჩაითვალოს პლურალისტური გარემოს უკიდურესი სივიწროვე და ავტონომიურობის დაბალი ხარისხი, რაც მოქმედი დირექტორის ერთპიროვნული და თანხმობაში მყოფი ადმინისტრაციის გადაწყვეტილებების შედეგია. თამარ კაიკაციშვილის საქმემ სასწავლებელი პოლიტიკური გავლენისაგან შორს მდგარ სასწავლო დაწესებულებად ვერ გამოკვეთა. მონიტორინგის განხორციელების პროცესში, კოლეჯის ოფიციალურ სოციალურ გვერდზე გაცნობილ იქნა კოლეჯში, 2012 წლის 19 ოქტომბერს გამართული გაფართოებული შეკრების ვიდეო-მასალაც. სასწავლებლის ერთ-ერთი თანამშრომელი, ედნარ ვერულიძე, მათ შორის სასამართლო ეტაპზე დაბარებული მოწმის სახით, ამბობს: „მე ერთი წელია ვეწეოდი პროპაგანდას ამ კოლეჯში „ქართული ოცნების,“ ერთი წელია ვეწეოდი. მე პირადად შემიძლია ვთქვა, რომ დათო მჭედლიშვილისგან ზეწოლა მე არ მიმიღია“ (სტილი დაცულია). კოლეჯის დღეს მოქმედი სასწავლო პროცესის მენეჯერი, ეთერ ანანიძე თავის გამოსვლაში: „ეს კოლეჯი არის სახელმწიფო ორგანოს ქვეშ დაქვემდებარებული ორგანიზაცია და დაემორჩილება ყველა იმ კანონებს, რომელიც იქნება სათავეში და ჩვენ, არც ერთი ჩვენთაგანი, არ ვართ სახელმწიფო მმართველი ხელისუფლების წინააღმდეგი“ (სტილი დაცულია). კოლეჯის თანამშრომელი, მანანა გაგუა, რომელიც 2012 წლის 19 ოქტომბრის შეკრების ერთ-ერთი აქტიური მონაწილეა: „სირცხვილია, რომ მჭედლიშვილის ღირსების მედალი ასე სალაპარაკო გახდა. მერე რა, „ნაციონალურ მოძრაობის“ წევრები ვიყავით სუყველა. ჩვენ ვართ საჯარო სამსახურში, ვალდებული ვიყავით, რომ ჩვენ იმ ხელისუფლების ხაზი გაგვეტარებინა, რომელიც იყო. ბატონმა დათომაც და ჩემმა კოლეგებმაც ძალიან კარგად იცოდნენ, რომ დღეს ჩვენ გავატარებთ ხელისუფლების იმ ხაზს, რომლის დირექტივაც მოგვივა“ (სტილი დაცულია). მონიტორინგი მიუთითებს, რომ მართალია, არსებობს საქართველოს კონსტიტუციით პოლიტიკური გამოხატვის თავისუფლება, თუმცა სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის დირექტორმა, ადმინისტრაციამ, თანამშრომელთა უმრავლესობამ და სტუდენტთა ნაწილმა ვერ უზრუნველყვეს დეპოლიტიზირებული სასწავლებელი და პოლიტიკური ნეიტრალიტეტით აკადემიური გარემო.

ორგანიზაციის შეფასებით, სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის მმართის ორგანოები – დირექტორი და სამეთვალყურეო საბჭო ძირეულ ცვლილებებს საჭიროებს, მათ შორის შემადგენლობის განახლებას და არჩევითობას. სასწავლებლის მდგრადობას ვერ უზრუნველყოფს ის მემკვიდრეობითობა, რომელიც სცილდება შიდა მენეჯმენტის დეცენტრალიზაციას და არ სცნობს შიდა დემოკრატიულ სისტემას, განსხვავებულ სამოქალაქო და პოლიტიკურ შეხედულებებს, პიროვნების თავისუფალი განვითარების შესაბამის გარემოს და გამჭვირვალობის პრინციპებზე დაფუძნებულ თანამშრომლობას საზოგადოებასთან. ერთპიროვნული ძალაუფლება უხერხულობას ქმნის საერთაშორისო დონორებთან და პარტნიორებთან, რომელთა მთავარი ღირებულება, განათლების სფეროს ევროპულ სტანდარტებთან დაახლოება და ადმინისტრაციულ/აკადემიურ თანამდებობებზე არჩევითობა, ღია კონკურსები და სტუდენტების პროცესებში ჩართულობის მეტი შესაძლებლობების გაზრდის პრაქტიკული მაგალითებია.

6. სარეკომენდაციო ნაწილი

საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს მიმართ

1. საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს ტერიტორიული ორგანოების – საგანმანათლებლო რესურსცენტრებისა და საჯარო სკოლების თანამშრომელთა პოლიტიკური შეხედულებების გამო სამსახურიდან გათავისუფლების საკითხების შემსწავლელი კომისიის შექმნის თაობაზე მინისტრის #1374 ბრძანებაში განხორციელდეს ცვლილებები და კომისიას მიეცეს უფლებამოსილება წარმოებაში მიიღოს საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს დაქვემდებარებულ პროფესიულ სასწავლებლებში 2006 წლის 1 იანვრიდან კომისიის შექმნამდე (2012 წლის 12 დეკემბრამდე) პოლიტიკური ნიშნით გათავისუფლებულთა საქმეები. კომისიის მუშაობის არსებულმა პრაქტიკამ ცხადყო, რომ არსებობს პროფესიული სასწავლებლებიდან პოლიტიკური ნიშნით გათავისუფლებულთა მომართვიანობა, თუმცა კომისია უფლებამოსილებიდან გამომდინარე, უძლურია მიიღოს კონკრეტული გადაწყვეტილებები. შესაბამისად, ეს ვერ პასუხობს ვერც სამართლიანობას და ვერც სამართლიანობის აღდგენის პრინციპებს. შესაბამისად, მიგვაჩნია, რომ სამინისტრომ კომისიის მუშაობა პროფესიული სასწავლებლების მიმართაც უნდა გაავრცელოს.
2. საზოგადოებრივი კოლეჯის საქმიანობის კანონიერების, მიზანშეწონილობის, ეფექტიანობისა და საფინანსო-ეკონომიკური საქმიანობის სახელმწიფო კონტროლს ახორციელებს სამინისტრო. ამიტომაც, მნიშვნელოვანია, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს შიდა აუდიტისა და გენერალური ინსპექციის სამსახურებმა განახორციელონ ეფექტური კონტროლი სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივ კოლეჯ „ახალ ტალღაში“ არსებული საკადრო, საორგანიზაციო და სამართლებრივი გადაწყვეტილებების სამართლიანობის დადგენის მიმართ, მათ შორის მნიშვნელოვანია განხორციელდეს ფინანსური აუდიტი, რათა საზოგადოებას ჰქონდეს სრულყოფილი ინფორმაცია კოლეჯის დაქვემდებარებაში არსებული უძრავი და მოძრავი საკუთრების განკარგვის კანონიერებასთან და პირადი სარგებლიანობის შესაძლო ფაქტების დადგენის მიზნით. სამინისტრომ სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის მიზნით კანონით მინიჭებული კონტროლის უფლებამოსილება განახორციელოს მყისიერად, რათა არ მოხდეს მონიტორინგის შედეგად საჯაროდ გამხდარი ფაქტების დაფარვა, გადაწყვეტილებების შეცვლა და შესაძლო მოქმედებების განხორციელება, რომელიც საფრთხეს შეუქმნის სასწავლებლის გამჭვირვალობას და რეალობის დადგენას.
3. საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრომ, სასწავლებელში გამოვლენილი შესაძლო დარღვევებისა და გადაცდომების აღმოჩენის გარკვევამდე, დასვას კოლეჯის მოქმედი დირექტორის თანამდებობრივი პასუხისმგებლობის საკითხი და სამინისტროს შიდა აუდიტისა და გენერალური ინსპექციის დასკვნამდე, მოქმედ დირექტორს შეუჩერდეს და მასვე დაეკისროს დირექტორის მოვალეობის შესრულება.
4. საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრომ უზრუნველყოს სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივ კოლეჯ „ახალ ტალღაში“ ღია, თავისუფალ და გამჭვირვალე აკადემიურ და ადმინისტრაციულ თანამდებობებზე კონკურსის გამოცხადება.
5. საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრომ, კანონიერი ნდობის აღდგენის მიზნით, სარეკომენდაციო წინადადებები განახორციელოს გონივრულ ვადებში, 2013 წლის 1 ნოემბრამდე.

სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის მიმართ

1. სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის მოქმედმა დირექტორმა თავად უზრუნველყოს გამჭვირვალე ადმინისტრაციული მმართველობის პატივისცემა და ამ მიზნით, მიიღოს საკადრო გადაწყვეტილებები ადმინისტრაციული თანამდებობიდან ყველა უფლებამოსილების მქონე პირთან შრომითი ხელშეკრულებების შეჩერებასთან დაკავშირებით, აგრეთვე, შრომითი ხელშეკრულებები შეუჩერდეთ ყველა თანამშრომელს, რომელიც სასწავლებელში დაწინაურებულია კოლეჯის დირექტორთან ნათესაური, მეზობლური, ოჯახური ურთიერთობის გავლენით და მიღებულ იქნეს გადაწყვეტილება სასწავლებელში ადმინისტრაციულ და აკადემიურ თანამდებობებზე გამოცხადდეს ღია, საჯარო და გამჭვირვალე კონკურსი. მიგვაჩნია, რომ საკონკურსო გზით სასწავლებლის განახლება ხელს შეუწყობს საზოგადოების მხრიდან კოლეჯისადმი ნდობის ამაღლებას და იმ მემკვიდრეობითობის წყვეტას, რომელიც მუნიციპალურ დონეზე კვალიფიციურ კადრებს საშუალებას არ აძლევს საკუთარი გამოცდილება და განათლება გაუზიაროს პროფესიული სასწავლებლის სტუდენტურ საზოგადოებას.
2. სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯში ღია, გამჭვირვალე და თავისუფალი კონკურსი ადმინისტრაციულ და აკადემიურ თანამდებობებზე ჩაატაროს დამოუკიდებელმა საკონკურსო კომისიამ, რომლის შემადგენლობაშიც შევლენ განათლების სფეროს ექსპერტები, დარგის სპეციალისტები, არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლები, ადგილობრივი თვითმმართველობის წევრები, სამართლის სპეციალისტები. კონკურსი მიმდინარეობის საერთო ხელმძღვანელობა უზრუნველყოს საქართველო განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრომ.
3. სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივმა კოლეჯმა მედიისთვის ღია გახადოს სასწავლებლის ბაზაზე არსებული ქონებიდან მიღებული შემოსავლების ხარჯვითი ნაწილი და მიზნობრიობა, სასწავლებლის საამქრო, საკონდიტრო, სარესტორნო, იჯარით გაცემული ფართებიდან და მომსახურებებიდან შემოსული თანხების გამოყენების ფარგლები. ასევე, საზოგადოებას ეცნობოს, არსებობს თუ არა კუთვნილი ქონების მიმართ მესამე პირთა ინტერესები ქირავნობის ხელშეკრულების საფუძველზე, ვინ უზრუნველყოფს მსგავსი სავაჭრო და საოფისე ფართების მენეჯმენტს და ფინანსურ აუდიტს, ხომ არ ხდება საჯარო სამართლის იურიდიული პირის ქონების სარგებლობა პირადი ინტერესებისთვის და რამდენად თავსებადია ეკონომიკური მოგება/შემოსავალი საქართველოს კანონმდებლობით საჯარო სამართლის იურიდიული პირის საქმიანობის რეგულირებასთან.

მასობრივი-საინფორმაციო საშუალებების რედაქტორებს

1. მედიამ უზრუნველყოს მიუკერძოებელი, დაზუსტებული და ობიექტური ინფორმაციის მომზადება მონიტორინგის ფარგლებში გამოქვეყნებული ფაქტების მიმართ და არ დაუშვას რომელიმე მომზადებული ინფორმაციის გაშუქება ორგანიზაციის პოზიციის გარეშე. ნებისმიერი ასეთი შემთხვევა, ორგანიზაციის მხრიდან ჩაითვლება ცალმხრივად გაშუქებულ მასალად და ჟურნალისტური სტანდარტების დარღვევად.
2. მედიამ უზრუნველყოს ჟურნალისტური გამოძიების მომზადება მონიტორინგის ფარგლებში გამოვლენილი ფაქტების მიმართ. ორგანიზაცია უზრუნველყოფს ჟურნალისტური გამოძიების განხორციელებას თავისუფალი ნების პირობებში, რაც გულისხმობს წარმოდგენილ პროდუქტში, როგორც ორგანიზაციის პოზიციის, ასევე სსიპ ქობულეთის საზოგადოებრივი კოლეჯის შეხედულების გაშუქებას. ამასთან, პრობლემის გაშუქების მიზნით, პრიორიტეტი მიენიჭება გაანთლების, სამართლის, მედია სფეროს ექსპერტების მონაწილეობას. ორგანიზაცია გამოთქვამს

მზადყოფნას, წარმოდგენილი მონიტორინგის ფარგლებში, დაინტერესებულ მედია-საშუალებას გადასცეს ყველა დოკუმენტური მასალა და საკითხზე ჟურნალისტური გამოძიებისთვის დააფინანსოს საუკეთესო მედია წინადადება.